حاضنة الجمعيات
Association Incubator



التقرير السنوي
حاضنة الجمعيات

2025 م

خارطة التقرير

أثر حاضنة في أرقام	3	عن حاضنة الجمعيات	10
كلمة القيادة الرشيدة	4	الأداء الاستراتيجي	13
كلمة رئيس مجلس الإدارة	5	برنامج نشأة	18
كلمة نائب رئيس مجلس الإدارة	6	برامج ومنجزات الجمعية	22
كلمة المدير التنفيذي	7	نموذج الاستدامة المالية	31
الفريق التنفيذي	8	خطة التوسع	32
الهيكل الإداري	9	الشركاء والداعمين	33

أثر حاضنة في أرقام

10%
من حجم القطاع غير الربحي **مستفيدة من خدمات الحاضنة**.

752
جمعية مستفيدة عبر برامج التمكين والتطوير.

13
منطقة إدارية و وأكثر من **100** مدينة ومحافظة مستفيدة.

+900
مستفيد من منسوبي القطاع غير الربحي.

10
منتجات نوعية من الخدمات المشتركة.

+700
تسجيل اهتمام من الجمعيات الناشئة.

7
جمعية تحت التأسيس عبر برنامج نشأة.

75
طلب تأسيس جديد قيد المتابعة.

10
جمعية محتضنة في برامج الاحتضان المتخصصة.

25
تعاون مع مدرب ومستشاراً على مستوى المملكة.



"تشهد دولتكم حراكاً تنموياً شاملاً ومستداماً... وتمكين المواطن وإشراك القطاع الخاص بشكل أكبر"

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

يحفظه الله



"وإننا إذ نحمد الله عز وجل على ما تحقق من إنجازات تنموية ضخمة... لنتطلع إلى تحقيق المزيد منها بما يعود بالنفع والفائدة والأثر العظيم"

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

يحفظه الله



كلمة رئيس مجلس الإدارة

تسعى حاضنة الجمعيات إلى بناء منظومة تنموية رصينة تُعزّز جودة التأسيس، وترفع كفاءة المنظمات، وتُسهم في خلق كيانات أهلية قادرة على صناعة أثر اجتماعي مستدام. ونفخر بأن نكون حاضنة وطنية رائدة تدعم التمكين، وتفتح آفاقًا جديدة للعمل الأهلي وفق أعلى معايير الحوكمة والاستدامة.

أ. عبدالرحمن محمد الجمعة
رئيس مجلس الإدارة



كلمة نائب رئيس مجلس الإدارة

إن رؤية الحاضنة ترتكز على صناعة بيئة مهنية تُسهم في نمو الجمعيات الناشئة، وتطوير قدراتها التشغيلية، وربطها بالفرص الممكنة. ونعمل في مجلس الإدارة على تعزيز التكامل مع الشركاء، وضمان جاهزية الجمعيات للتحول من المبادرات الفردية إلى مؤسسات فاعلة تمتلك أثرًا واضحًا وقابلًا للقياس.

أ. عبدالرحمن إبراهيم الشدوخي
نائب رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

انطلاقًا من رسالتنا في حاضنة الجمعيات، نركز على تطوير نماذج عمل احترافية، وتمكين فرق العمل، وتصميم برامج نوعية تُسهِم في رفع كفاءة القطاع غير الربحي. ونلتزم بتقديم خدمات احترافية تواكب متطلبات المرحلة، وتدعم الجمعيات في رحلتها منذ التأسيس وحتى الاستدامة والنمو، ليكون الأثر التنموي حاضرًا وملموسًا

د. منصور ناصر القباع
الرئيس التنفيذي

كفاءات تنفيذية تصنع الفارق

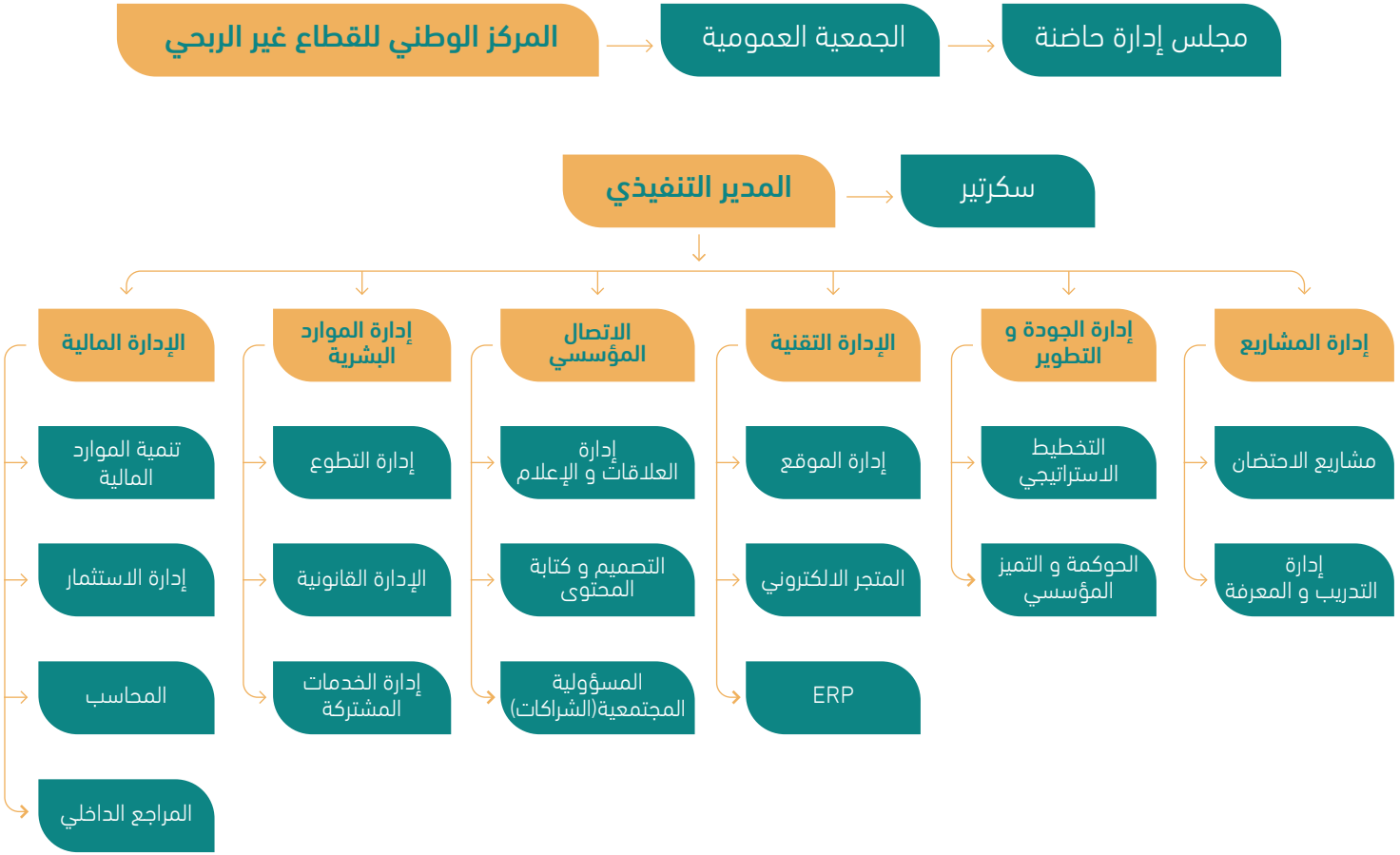
د.منصور ناصر القباع

الرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية: يضم فريق العمل نخبة من الكفاءات الوطنية المتخصصة لضمان جودة الأداء المؤسسي:

- أ. سلطان العقيلي
- أ. أنس الخضيري
- أ. حسام السيف
- أ. وليد الجمحان
- م. إبراهيم العبدالمنعم
- أ. مهند الضبيطي
- أ. سامي المضلع
- أ. عبدالسلام المندرج
- أ. عبدالعزيز الشدوخي
- أ. سلمان الحفيتي

الهيكل الإداري



حاضنة الجمعيات
Association Incubator

تاريخ حاضنة الجمعيات

تأسست **حاضنة الجمعيات** بالقصيم 2022م

بدأت **حاضنة الجمعيات** تقديم خدمات التأسيس 2023م

تحولت **حاضنة الجمعيات** من منطقة القصيم إلى المملكة العربية السعودية 2024م

بدأت **الحاضنة** نموذج عملها التكاملي 2025م

لماذا حاضنة الجمعيات؟

لأنها تقدّم نموذجًا تنمويًا متكاملًا يجمع بين:

الاحتضان المؤسسي الذي يرافق الجمعيات منذ التأسيس وحتى الاستدامة.

التدريب والتأهيل المتخصص بقيادة خبراء معتمدين في القطاع.

منظومة خدمات مشتركة تعزز الكفاءة وترفع جاهزية الجمعيات.

جذب الجهات المانحة والشركاء عبر معايير حوكمة وجودة موثوقة.

قياس الأثر لضمان نتائج قابلة للمتابعة والتحسين المستمر.

بيئة تمكين واحدة.. تجمع ما تفرّقه الجهات الأخرى.

حاضنة الجمعيات
Association Incubator

ماذا تقدم حاضنة الجمعيات

احتضان منظومة الاحتضان:

رحلـة متكاملـة تبـدأ من الفكرة وتسـتمر عبر مراحل نشـأة – بذرة – نمـو – أصل؛ لدعم تأسـيس الجمعيات وتمكينها حتى الجاهزية والاستدامة.

الخدمات المشتركة

حزمة حلول احترافية تدعم بناء الكيان المؤسسي وتشغليه بفاعلية، وتشمل:

الموارد البشرية	المحاسبة والخدمات المالية	الحوكمة واللوائح	التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي
الدعم القانوني	الدعم التقني	الدعـم اللوجستي للجهات المانحة	الاستثمار الاجتماعي وتنمية الموارد المالية

نواة التدريب (تأهيل تدريب – تمكين) قيادة، حوكمة، تخطيط، موارد مالية، إدارة مخاطر، قياس أثر.

حاضنة الجمعيات
Association Incubator

المحور	أداء المحور	أداء الخطة التشغيلية لعام 2025
المالي	85.2%	84.2%
العملاء	80.0%	
العمليات الداخلية	80.9%	
التعلم والنمو	91%	

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المحقق	نسبة أداء المؤشر	نسبة أداء الهدف	نسبة أداء المحور
المالي	تنمية الإيرادات	قيمة الإيراد	950,000	1,270,633	133.8%	116.9%	85.2%
		قيمة الديون	0	0	100.0%		
	تنوع مصادر الإيرادات	عدد المصادر	2	4	200.0%	200.0%	
	زيادة المؤسسات المانحة	عدد المانحين	3	2	66.7%	67.2%	
		إعداد حسابات	15	15	100.0%		
		عدد زيارات المؤسسات المانحة	20	7	35.0%		
	تفعيل برنامج المسؤولية المجتمعية للشركات	عدد زيارات المسؤولية المجتمعية للشركات	10	7	70.0%	75.0%	
		عدد شركات المسؤولية المجتمعية للشركات	5	4	80.0%		

الأداء الاستراتيجي عام 2025 م

تقرير محور العملاء

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المحقق	نسبة أداء المؤشر	نسبة أداء الهدف	نسبة أداء المحور
العملاء	زيادة عدد المستفيدين من الجمعية	عدد المستفيدين	100	781	781.0%	781.0%	80.0%
	الخدمات المقدمة	عدد الخدمات	10	7	70.0%	70.0%	
	زيادة عدد الأفكار النوعية	عدد الأفكار	100	0	0.0%	6.7%	
		عدد المشاركين	100	0	0.0%		
		عدد الأفكار المتحولة	5	1	20.0%		
	زيادة عدد الجمعيات المحتضنة	عدد الجمعيات المستفيدة لبرنامج بذرة	5	8	160.0%	110.0%	
		عدد الجمعيات المستفيدة لبرنامج نمو	5	3	60.0%		
	زيادة البرامج التدريبية	عدد البرامج	15	17	113.3%	144.4%	
		عدد المتدربين	340	748	220.0%		
		نسبة الرضا	80.00%	93.00%	100.0%		
	تفعيل اللقاءات الإثرائية	عدد اللقاءات	20	0	0.0%	0.0%	
		عدد المشاركين	1,000	0	0.0%		
		نسبة الرضا	80.00%				
	زيادة الشراكات	عدد الشراكات	8	2	25.0%	45.8%	
		عدد المبادرات	3	2	66.7%		
	إعداد الملف التسويقي	ملف متكامل لبرامج الجمعية ويخرج بشكل احترافي	3	5	166.7%	166.7%	

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المحقق	نسبة أداء المؤشر	نسبة أداء الهدف	نسبة أداء المحور
العمليات الداخلية	استكمال المقر الحالي وصيانته	نسبة الإنجاز	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	80.9%
	الواجهة الإعلانية	تأسيس الواجهة الإعلانية	100.00%	30.00%	30.00%	30.00%	
	مركز رجال الأعمال	مركز الاحتضان المكاني	1	1	100.0%	100.0%	
	امتلاك مقر إداري (أرض)	نسبة الإنجاز	50.00%	0.00%	0.0%	0.0%	
	تطوير نظام جودة الأداء	عدد ملاحظات الإدارات	10	10	100.0%	92.0%	
		نسبة الحوكمة	100.00%	86.00%	86.0%		
		البنية الرقمية	100.00%	90.00%	90.00%		
	متابعة الخطة التشغيلية	نسبة انجاز الخطة	100.00%	80.00%	80.0%	80.0%	
	نمذجة الإجراءات وأتمتها	عدد العمليات المنمذجة	3	3	100.0%	100.0%	
	تحديث ورسم سياسات الجمعية	عدد السياسات	3	3	100.0%	100.0%	
	تحديث وإعداد إجراءات العمل	عدد الإجراءات	3	4	133.3%	133.3%	

الأداء الاستراتيجي عام 2025 م

تقرير محور التعلم والنمو

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المحقق	نسبة أداء المؤشر	نسبة أداء الهدف	نسبة أداء المحور
التعلم والنمو	توفير برامج تدريبية مناسبة	عدد الدورات	5	5.00	100.0%	83.3%	91%
		عدد المهارات	3	2.00	66.7%		
	استقطاب واستبقاء الكفاءات	عدد برامج الاستقطاب والاستبقاء	4	4	100.0%	100.0%	
		تقييم أداء الموظف	75.00%	85.00%	100.0%		
		نسبة تسرب الموظفين	25.00%	18.18%	100.0%		
	استقطاب الكفاءات التطوعية	عدد المتطوعين	50	55	110.0%	105.0%	
		عدد المستشارين	15	15	100.0%		
	تفعيل التواصل الداخلي	عدد البرامج	5	2	40.0%	40.0%	
	تحسين بيئة العمل	مستوى رضا الموظفين	80.00%	90.90%	100.0%	100.0%	

نشـــأة
من التأسيس.. إلى الأثر المستدام

برنامج نشأة

برنامج نوعي تقدمه حاضنة الجمعيات لتمكين الجمعيات الأهلية والمبادرات المجتمعية من التأسيس وفق المتطلبات النظامية المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الأثر المؤسسي

- تحويل الأفكار المجتمعية إلى كيانات نظامية مرخصة.
- رفع جودة ملفات التأسيس وتقليل ملاحظات الاعتماد.
- تعزيز الامتثال والحوكمة منذ اليوم الأول.
- بناء قاعدة جمعيات ناشئة على أسس مستدامة.

يركز البرنامج على:

- مرافقة الجهة منذ مرحلة الفكرة حتى صدور الترخيص.
- بناء الأسس النظامية والحوكمة.
- استكمال الإجراءات الرسمية عبر منصة نوى.
- إعداد اللوائح والسياسات والنماذج النظامية.
- ضمان انطلاقة مؤسسية مستدامة.

يعتمد البرنامج على مسار مرحلي يتكون من مرحلتين رئيسيتين بإجمالي (27) إجراء تنظيمي لضمان جاهزية الطلب قبل الرفع الرسمي.

نتائج البرنامج لعام 2025 م

عدد المتقدمين للبرنامج

75

متقدمًا

عدد عمليات الرفع للمركز الوطني

9

جمعيات

عدد الجمعيات المعتمدة رسميًا

2

جمعيتين

الجمعيات المعتمدة

- جمعية الإنجاب الصحي
- جمعية سماع للعناية بالسمع والأذن وزراعة القوقعة

بقية الجمعيات وعددها (7) فقد تم استكمال إجراءات الرفع إلى المركز الوطني، وهي حاليًا في مرحلة استكمال إجراءات الاعتماد النظامي وهي على النحو التالي

- جمعية تماسك للتنمية الذاتية
- جمعية البلاد للخدمات الإنسانية
- جمعية الرعاية الصحية النفسية الأولية
- جمعية مُكن للابتكار وريادة الأعمال
- جمعية سنام للسياحة
- جمعية المستودع لإدارة الفائض
- جمعية مرضى داء كرونز والتهاب القولون التقرحي

برنامج الاحتضان 2025

برنامج الاحتضان برنامج نوعي تقدمه حاضنة الجمعيات لتمكين الجمعيات الناشئة وتعزيز جاهزيتها المؤسسية، عبر مسارين احتضانيين متكاملين يلبّيان احتياجات مختلف مراحل النضج المؤسسي.

من برامج الاحتضان

- **برنامج بذرة** يركز على التأسيس وبناء الأسس المؤسسة
- **برنامج نمو** يركز على رفع النضج المؤسسي والتطوير الاستراتيجي

برنامج الاحتضان 2025

عدد الجمعيات المحتضنة: 10 جمعيات

الآراك



















الأثر المؤسسي للبرنامج

- رفع جاهزية الجمعيات للامتثال والحوكمة.
- تسريع الانتقال من مرحلة التأسيس إلى التشغيل الفاعل.
- تعزيز الاستدامة التشغيلية والمالية.
- بناء بيئة احتضان داعمة داخل مقر الحاضنة وعبر الاحتضان الافتراضي.
- تمكين الجمعيات من تحقيق أثر مجتمعي مستدام.



نواة

نطوّر الأساس، لنُحدث الأثر

برنامج نواة

تأهيل مؤسسي مستدام
البرنامج التدريبي المتكامل للقيادة في القطاع غير الربحي والجمعيات الناشئة

فكرة المشروع

برنامج تأسيسي متكامل يهدف إلى تطوير قيادات الجمعيات الناشئة في القطاع غير الربحي، وتمكينها من بناء قدراتها المؤسسية، وتحقيق أثر اجتماعي مستدام من خلال محتوى تدريبي شامل يجمع بين تطوير الأفراد، بناء الأنظمة، وصقل المهارات القيادية والإدارية.

برنامج نواة

نطـــاق المشروع

كافة مناطق المملكة العربية السعودية

عدد المستفيدين

+900 مستفيدًا

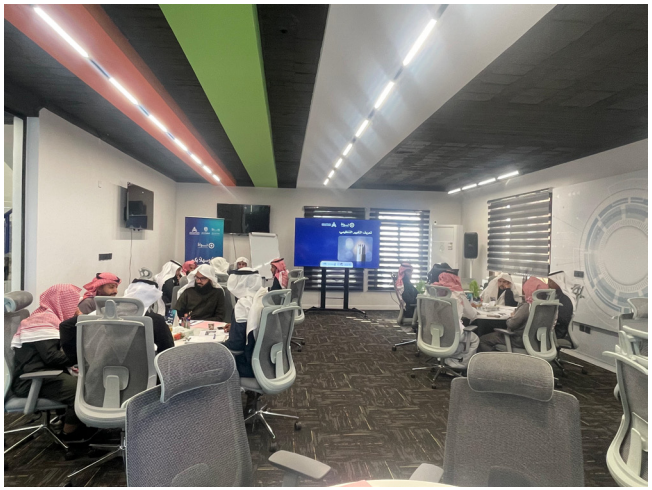
(تشمل القيادات التنفيذية، أعضاء المجالس، الكفاءات الشبابية، ومسؤولي البرامج والمشاريع)

الفئـة المستهدفة

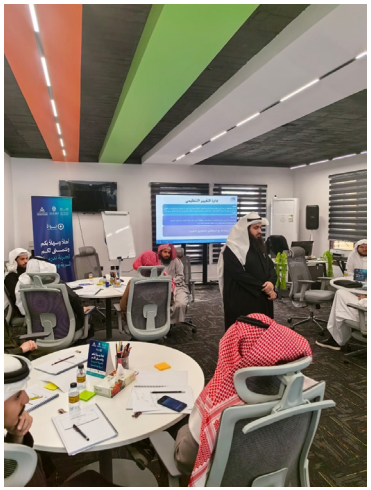
قادة الجمعيات الناشئة - أعضاء مجالس الإدارة في القطاع غير الربحي

المديرون التنفيذيون – مدراء البرامج والمشاريع

الكفاءات الشابة المستعدة للقيادة - المستشارون والمدربون في العمل الخيري والمجتمعي







أرقام وشواهد:

أثبتت المبادرة كفاءة تشغيلية استثنائية من خلال تنفيذ حزمة برامج نوعية شملت أكثر من **20 مساراً تخصصياً** وحققت الأرقام التالية:

الانتشار الجغرافي



تجاوز عدد المستفيدين **900 مستفيد** يمثلون قيادات تنفيذية وأعضاء مجالس إدارة من **أكثر من 100 مدينة ومحافظة غطت كافة مناطق المملكة الـ 13.**

تمكين المرأة



حققت المبادرة قفزة نوعية في تأهيل الكوادر النسائية، حيث بلغت نسبة مشاركتهن **أكثر من 30% من إجمالي عدد المستفيدين.**

الجودة والرضا



سجلت المبادرة **معدلات رضا بمتوسط عام قدره 94%**، مما يعكس جودة المحتوى واحترافية المدربين.

مدربوا نواة



د. علي الفوزان
خبير الإدارة المالية للقطاع
غير الربحي



أ. عبدالله الفياض
خبير قيادي في تنمية القيادات
والتميز المؤسسي



د. أحمد الرفاعي
محاضر ومدرب في التمكين
الشخصي والقيادي



د. محمد النصار
مستشار القيادة
والتخطيط الاستراتيجي



د. نايف الجابر
خبير في قيادة المنظمات
غير الربحية والتأثير الاجتماعي



أ. أديب المحيذيف
مستشار تأسيس الكيانات
والتخطيط الاستراتيجي



م. محمد السيف
خبير تمكين وتطوير الجمعيات
وبناء الأثر المستدام



أ. عبدالله العمري
مدرب محترف في المشاريع
والابتكار وتحليل البيانات



أ. عبدالرحمن الشدوخي
خبير تطوير الأعمال وبناء
الشراكات الاستراتيجية



د. منصور القباع
خبير في القيادة التنفيذية
والتطوير المؤسسي



أ. مستور آل دخيل
مستشار معتمد في الحوكمة
وتطوير الأثر المؤسسي



م. يوسف السويل
خبير إدارة المشاريع التنموية



أ. عبدالرحمن الجمعة
مستشار تأسيس الجمعيات
وتطوير القطاع غير الربحي



أ. خالد العثمان
استشاري في التمكين المؤسسي
واستقطاب الكفاءات القيادية



أ. محمد الشدوخي
خبير إدارة الموارد بشرية
وتطوير الأنظمة الإدارية



أ. أسامة الرميحاني
مدرب ومحاضر في
القيادة التقنية



أ. صالح الحميد
خبير ومستشار في التسويق
الاستراتيجي وبناء العلامة التجارية



أ. إبراهيم الرشيد
خبير تطوير الموارد البشرية
واستقطاب الكفاءات



أ. مهند الضبيطي
مدرب و محاضر المحاسبة
المالية للقطاع غير الربحي



د. يوسف الهقاص
مدرب معتمد في تدريب
المدربين

برنامج نواة


حاضنة الجمعيات
Association Incubator
نواة
نطور الأساس للتحدث الأثر
نواة.. إعداد وتمكين قيادات القطاع غير الربحي
المرحلة الأولى في أرقام
+550 مستفيدًا ومستفيدة
قادة ومهتمون بالعمل غير الربحي من مختلف مناطق المملكة
+420 جمعية مشاركة
سعت لتطوير قدراتها المؤسسية وتعزيز كفاءتها التنظيمية
13 منطقة
شاركت في رحلة التمكين والتأهيل القيادي
+88 مدينة ومحافظة
امتد إليها أثر البرنامج من الشمال إلى الجنوب
6 دورات تدريبية متخصصة
قدمها نخبة من المدربين والخبراء في تطوير المنظمات
36 ساعة تدريبية
من المعرفة التطبيقية والممارسات المهنية في القيادة والإدارة
6 مدربين وخبراء
بخبرات نوعية في مجالات التخطيط، الحوكمة، الموارد البشرية والمالية
%58 جمعيات ناشئة
تلقت الدعم لتأسيس مسار قيادي ومؤسسي مستدام
9.1 من 10 نسبة رضا المشاركين
عن جودة المحتوى وأثر التدريب
نواة..
رحلة إعداد قيادات تصنع الأثر وتمكّن الجمعيات نحو استدامة مؤسسية.


حاضنة الجمعيات
Association Incubator
نواة
نطور الأساس للتحدث الأثر
نواة.. إعداد وتمكين قيادات القطاع غير الربحي
المرحلة الثانية في أرقام
+340 مستفيدًا ومستفيدة
قادة ومهتمون بالعمل غير الربحي من مختلف مناطق المملكة
+300 جمعية مشاركة
سعت لتطوير قدراتها المؤسسية وتعزيز كفاءتها التنظيمية
13 منطقة
شاركت في رحلة التمكين والتأهيل القيادي
+98 مدينة ومحافظة
امتد إليها أثر البرنامج من الشمال إلى الجنوب
8 دورات تدريبية متخصصة
قدمها نخبة من المدربين والخبراء في تطوير المنظمات
69 ساعة تدريبية
من المعرفة التطبيقية والممارسات المهنية في القيادة والإدارة
8 مدربين وخبراء
بخبرات نوعية في مجالات التخطيط، الحوكمة، الموارد البشرية والمالية
%39 جمعيات ناشئة
تلقت الدعم لتأسيس مسار قيادي ومؤسسي مستدام
9.4 من 10 نسبة رضا المشاركين
عن جودة المحتوى وأثر التدريب
نواة..
رحلة إعداد قيادات تصنع الأثر وتمكّن الجمعيات نحو استدامة مؤسسية.

من برامج ومنجزات الجمعية









نموذج الاستدامة المالية لحاضنة الجمعيات

تعمل حاضنة الجمعيات وفق نموذج استدامة متكامل يوازن بين تحقيق الأثر الاجتماعي وتعزيز كفاءة الموارد، ويرتكز على:

تأسيس الجمعيات الأهلية وفق منهجية احترافية تولّد قيمة تنموية مستدامة.

رسوم الخدمات كأحد مصادر الاستدامة لتقديم حلول احترافية للجمعيات الناشئة والقائمة.

الشراكات النوعية مع القطاعين الحكومي والغير ربحي لدعم منظومة التمكين المؤسسي.

المنح التشغيلية التي تعزز قدرة الحاضنة على تطوير برامج بناء القدرات.

الخدمات المشتركة التي ترفع كفاءة المنظمات المستفيدة وتحسّن فاعلية العمل المؤسسي.

مشاريع ذات عائد واستثمار اجتماعي تُسهم في تنمية الموارد ورفع الأثر المجتمعي.

بناء وحدات الاستثمار الاجتماعي داخل الجمعيات لتعزيز التنويع المالي واستدامة التشغيل.

خطة التوسع 2026-2028م

مبنى استثماري شامل المقر الإداري ومقر الاحتضان للجمعيات الناشئة

احتضان 50 جمعية سنويًا وفق منهجية احترافية ومسار تنموي واضح.

إطلاق منصة رقمية متقدمة لخدمة المستفيدين وإدارة عمليات الاحتضان والدعم

تأسيس صندوق دعم الاستدامة لتعزيز النمو المالي وتمويل المبادرات النوعية.

توسّع جغرافي يستهدف تغطية أكبر للمناطق والمدن لخدمة القطاع بفاعلية أعلى.

الشركاء والداعمين


































حاضنة الجمعيات
Association Incubator
شكراً لكم